

# Child Care WAGES® Program Hoja de Hechos

(Programa de Salarios de Cuidado Infantil)

Child Care  
**WAGES®**  
Program

## ¿Qué es el Programa Child Care WAGES®?

El programa Child Care WAGES® (WAGES) proporciona suplementos salariales basadas en la educación a maestros con baja escala de pago, directores y educadores de la familia de cuidado infantil que trabajan con niños desde el nacimiento hasta los cinco años de edad. El programa está diseñado para aumentar la retención, la educación y la compensación. WAGES es financiación en colaboración entre su asociación local de Smart Start y the Division of Child Development and Early Education y the North Carolina Partnership for Children. Es administrado por Child Care Services Association.

## ¿Quién es elegible para recibir un suplemento salarial?

Los maestros, directores y educadores de guarderías familiares con ingresos iguales o inferiores al límite de ingresos seleccionado por la asociación de financiación podrían ser elegibles para participar. Una asociación puede elegir una de tres opciones de capitalización de ingresos: \$17, \$19 o \$23 por hora. El destinatario del suplemento debe trabajar con niños de cero a cinco años por lo menos 10 horas por semana en un programa de cuidado infantil con licencia en un condado participante y debe tener un nivel de educación que aparezca en el programa Child Care WAGES® escala suplemento. Las asociaciones también pueden optar por no financiar el tiempo de administración, nivel de educación dos o el tiempo trabajado en un sitio con menos de tres estrellas o menos de cuatro estrellas.

## ¿Cuánto voy a recibir?

Los complementos salariales están enlazados al nivel de educación del destinatario, los maestros y educadores de cuidado infantil de la familia son premiados en una escala diferente que las de los directores. Los premios también varían en función del nivel seleccionado por la sociedad de fondos. Las asociaciones locales de Smart Start eligen uno de tres modelos diferentes de suplementos (niveles) y los premios son emitidos en consecuencia. Las escalas muestran cantidades de premios anuales para la elegibilidad a tiempo completo. Los premios son emitidos en dos pagos de seis meses, cada uno después de que el participante complete un periodo de seis meses de compromiso asignado en el mismo programa de cuidado infantil. La cantidad recibida reflejará el horario de trabajado durante el periodo de seis meses; los suplementos para los empleados a tiempo parciales son prorrateados. Las asociaciones de financiación también pueden optar por aplicar un porcentaje de recorte adicional a los suplementos, debido a las limitaciones presupuestarias.

## ¿Qué tengo que hacer para participar en el programa Child Care WAGES®?

Los profesionales del cuidado infantil interesados deberán presentar una solicitud completa de WAGES, la documentación de pago y transcripciones oficiales o una Credencial CDA activa emitida por el Council for Professional Recognition. Vea la solicitud para obtener más detalles. Si un transcripción oficial es enviado a Early Educator Certification o Infant-Toddler Educator AWARDS® Plus, esa transcripción ser utilizada.

## ¿Cómo se reciben suplementos?

Los cheques son emitidos después de la finalización del periodo de compromiso a los participantes elegibles que hayan cumplido con los requisitos. Los periodos de compromiso van desde mediados del mes hasta mediados de mes y son establecidos por CCSA para cada participante individual usando fecha de la solicitud, la fecha de inicio y la documentación de la educación. Los pagos se basan en la mitad de la cantidad anual de premios y reflejan el horario de trabajado durante el periodo de seis meses. Todos los pagos están supeditados a la disponibilidad de fondos. El personal del programa debe verificar que los participantes hayan trabajado en sus programas de cuidado infantil durante los seis meses anteriores antes de que los cheques pueden ser emitidos. Los pagos se envían por correo después de que CCSA haya recibido la financiación necesaria de NCP. Una vez aprobado para un premio, los participantes que permanezcan en el mismo programa de cuidado infantil y obtengan la educación necesaria (en su caso) no será necesario que vuelvan a aplicar para recibir los pagos futuros.

## ¿Cómo puedo aumentar el nivel del suplemento que recibo?

Los participantes en el programa de Child Care WAGES® pueden aumentar sus cantidades de suplementos mediante la obtención de una mayor educación. El programa de T.E.A.C.H. Early Childhood® ofrece becas a los profesionales del cuidado infantil que quieren ganar créditos de curso hacia credenciales o títulos específicos de la primera infancia. Póngase en contacto con el T.E.A.C.H. Early Childhood® Scholarship Program (programa de becas) a CCSA (919-967-3272) para más información. Se anima a los participantes a enviar a WAGES una transcripción de calificaciones oficial actualizada después de la finalización de cualquier cursos formales para que el personal pueda determinar el premio más alto posible. Todos los niveles de educativos señalados con un asterisco en la escala son temporales. Los participantes deben avanzar a un nivel más alto como se ha señalado en la escala para seguir siendo elegibles. Las fechas límite se comparten con los participantes individuales según corresponda.

## ¿Tengo que pagar impuestos sobre el suplemento que recibo?

El suplemento salarial es un ingreso. Los participantes recibirán un formulario del IRS-1099 al final del año si recibieron \$600 o más de CCSA durante el año calendario. Los beneficiarios son responsables de reportar y pagar cualquier impuesto sobre la renta, según sea debido.

## ¿Voy a recibir un suplemento si me mudo a otro programa de cuidado de niños?

Los cheques se entregarán a los participantes después de cada periodo de seis meses en el mismo programa de cuidado infantil. Si un participante se mueve a otro programa de cuidado infantil con licencia en un condado participante dentro de los seis meses, entonces el periodo de compromiso se restablecerá basado en una nueva solicitud y la fecha de empleo en el nuevo sitio. Esta política está diseñada para fomentar una mayor estabilidad para los niños en el cuidado de niños.

## ¿Si trabajo en un centro de cuidado de niños, ¿cuál es la responsabilidad del centro?

Un centro de cuidado de niños debe estar de acuerdo en proporcionar la verificación de la situación laboral del solicitante y de los ingresos y comprometerse a no utilizar la participación en el programa para compensar los aumentos salariales normales. El centro no es responsable de proporcionar el suplemento salarial si ya no hay disponibilidad de fondos.



**Child Care WAGES® Program**

Child Care Services Association

P.O. Box 901, Chapel Hill, NC 27514

Phone 919-967-3272

Fax 919-967-2945